

Compétence immigrante sous la loupe: Négligence ou crise de surqualification ?

Depuis toujours, et jusqu'à nos jours, la situation des immigrants en matière d'emploi est toujours la même. Rien n'a été changé. le constat s'aggrave au jour le jour et prête beaucoup à réfléchir. Dernièrement, il y avait deux rapports inquiétants qui viennent sonner l'alarme et sensibiliser les responsables : Le rapport de la banque TD(1) et le bulletin sur la prospérité du Québec(2). Qu'en est-il donc de la place de l'intégration réussie dans ces deux rapports ?



Par Mostafa Benfarès, Ph.D.

Chaque année, des milliers d'immigrants viennent s'installer au Canada et tout leur espoir est d'avoir une vie meilleure, pour eux et pour leurs proches. Certains ont tout vendu dans leur pays d'origine pour pouvoir être ici, d'autres ont quitté leur travail, leurs familles, leurs amis, leur pays et leur seul objectif est de commencer une nouvelle vie, une vie digne, confortable et qui a un sens. On ne pense pas au futur. L'essentiel c'est de partir. On se laisse impressionner par les offres alléchantes et les couleurs touristiques attrayantes. C'était comme un beau rêve. On s'attache aux détails et on oublie l'essentiel. Et quand on décide de se réveiller, on découvre que la réalité est plus amère que nous puissions l'imaginer. Ce n'était qu'un mirage trompeur. On rêvait de l'eldorado mais on trouve l'incertitude. Bref un malaise existentiel au pluriel. Bonjour les ennuis : deuil, dépression, stéréoty-

pes, discrimination, la liste est assez longue.

Quelle réalité choisir ?

Si tu trouves par hasard un travail je ne sais par miracle, il te faut l'équivalence des diplômes, et si tu as l'équivalence, il te faut une expérience canadienne pertinente dans un poste similaire, et si tu as l'expérience, il te faut un réseautage solide capable de te donner un coup de pouce au moment opportun. La loi du marché est comme ça. Tu acceptes, tu t'adaptes ou tu fais tes valises. Devant cette réalité alarmante dont souffre la majorité des immigrants, surtout les titulaires d'un diplôme supérieur (Maîtrise, Master ou doctorat) dans les différentes spécialités sans exception, la population touchée résiste toujours et espère encore au grand changement. Peut-être le départ massif des baby-boomers ouvrira des portes à ces diplômés, suffisamment désespérés et dégoûtés.

Deux rapports inquiétants

Devant cette situation inquiétante, qui ne cesse de s'aggraver au jour le jour, la banque TD Canada a déjà sonné l'alarme. Selon les recherches et les analyses de ses experts, la banque estime toujours qu'une meilleure intégration des immigrants sur le marché du travail permettrait de générer annuellement jusqu'à 5 milliards de dollars de plus dans l'économie canadienne. Certains économistes parlent des barrières linguistiques, qui empêchent les immigrants d'exploiter leur potentiel une fois arrivés au pays. Problème de la langue certes, mais il ne faut pas oublier aussi les complications relatives à la reconnaissance des diplômes étrangers et l'octroi des permis d'exercice dans les professions régies par un ordre. Ces deux barrières à la fois importants et complexes, selon nous, contribuent certainement à l'augmentation du taux de chômage, qui demeure deux fois plus élevé chez ces compétences invisibles que chez les canadiens nés au pays. Pour la banque TD toujours, l'approche canadienne, qui compte sur l'immigration pour accroître la population et remédier aux carences démographiques est fortement critiquée. Pour la simple raison qu'elle ne se traduit pas par l'augmentation de la population active. Donc pour corriger ces lacunes, la TD voit que les gouvernements et les entreprises gagneraient à investir beaucoup plus dans les programmes de langue seconde (Français et anglais). Pascal Gauthier, économiste à la même banque, précise et rajoute que même après plusieurs années, de nombreux immigrants gagnent un salaire de 33 à 66% inférieur à celui des canadiens de souche. Et là nous profitons pour ouvrir une grande parenthèse pour se demander à propos de cette inégalité : est-ce un problème de compétence? J'en doute fort. Est-ce un problème de race, de langue, de religion ou tout simplement d'un favoritisme

Compétence immigrante sous la loupe: Négligence ou crise de surqualification ? (Suite de la page 6)

pur et simple ? On avait l'impression que la discrimination va disparaître un jour parce qu'on croyait au changement et à l'égalité des chances. Mais ce fantôme sans visage est toujours là, vivant et omniprésent. Il marche, court, frappe et arrache tout lors de son passage. À part l'étude de la banque TD, il y avait récemment aussi le bulletin sur la prospérité du Québec, publié le 18 août 2010 par le Conseil du patronat du Québec (CPQ) et qui a accordé la note C à la province pour ses perspectives de prospérité. Selon ce bulletin, l'intégration des immigrants serait aussi trop faible. Les problèmes s'accumulent au jour le jour et il reste beaucoup à faire dans ce domaine.

Une compétence condamnée au recyclage...?

Grosso modo, on peut dire, sans le moindre souci d'être contredit, que la grande majorité des immigrants diplômés souffre du même problème, le chômage, et qui semble, malgré les promesses tenues par les décideurs dans ce sens, ne pas avoir une solution courageuse et radicale. Expression qui pèse trop peut-être surtout dans une société en profonde mutation. Ce problème peut se résumer de la manière suivante : d'abord commençons avec l'équivalence des diplômes. Une fois obtenue après des mois d'attente, si et seulement si la réponse est positive, il faut avoir une expérience canadienne sinon le bénévolat pour commencer est fortement conseillé. Vous avez trouvé un travail ? Le plus souvent précaire (salaire misérable, miettes sous la table, etc) Bravo! Vous en avez assez et vous voulez réintégrer la fonction publique, halte !!! faut avoir la

citoyenneté d'abord, passer le concours après une année d'inscription et attendre le résultat la deuxième année. Et en cas d'échec, il faut prévoir une troisième année pour pouvoir passer le même concours. Ce n'est pas grave. De la patience, les immigrants en ont suffisamment. Ils sont habitués. Et si tu comptabilises un autre échec, là mon frère, ta vie est foutue dans l'air. Tu as perdu trois ans... à attendre. Bingo ! Une fois déprimé ou désespéré, on abandonne. Vaut mieux faire une formation ou un perfectionnement pour une mise à niveau. Là aussi une question intéressante : la compétence immigrante demeure-t-elle toujours condamnée au recyclage pour pouvoir s'imposer devant sa rivale canadienne ? Ce qu'il faut comprendre, c'est que s'il y a une minorité qui peut retourner aux études, la majorité des immigrants ne peut pas le faire. Il n'y a pas seulement les études qui comptent. Il y a d'autres obligations et engagements à remplir. De même, il ne faut pas trop espérer avoir des enfants à 50 ans ni un condo familial à 60 ans. Réveillez-vous ! C'est impossible.

Il est temps donc de renoncer à l'idée que la compétence immigrante est juste une marchandise importée à des fins de substitution de ladite locale, qui trouve toujours la voie des dépôts vides pour étiquetage, stockage, conservation et pour une durée indéterminée.

.....
 (1) Publié sur Internet, source Radio Canada
 (2) Publié le 18 août 2010 par le Conseil du patronat du Québec

Première consultation téléphonique gratuite



Me Nawal Benrouayene
 (Avocate-Lawyer)

Familial
 Immigration
 Criminel



Membre du barreau du Québec

3300, boulevard Rosemont, suite 204, Montréal
 Tél.: 514-856-9123 Cell.: 514-993-1378 nawalbenrouayene@videotron.ca

ÉCOLE DE CONDUITE AMEL

Reconnue par la SAAQ
 Instructeurs qualifiés et expérimentés
 Cours jour, soir, fin de semaine; instruction en Français
 Anglais ou Arabe

Votre réussite nous tient à coeur !

3300, Boul. Rosemont, Suite 225
 Montréal (Qc) H1X 1K2
 (Autobus 67 ou 197)
 Tél. (514) 729 6330



EXAMEN

Nous louons les Voitures pour l'examen

I'Océani FRUITS DE MER - SEA FOOD
 Restaurant - Poissonneries

سمك طازج
 KOCANI



450.973.4645 815 Curé-labelle, Laval

COIFFURE JAAFAR
 Hommes & Enfants

| | |
|---------|--------|
| Hommes | \$8.00 |
| Enfants | \$8.00 |




OUVERTE 6 JOURS
 10h - 8h

FERME
Mardi

URGENT: RECRUTONS UN COIFFEUR
APPELER AU: (514) 368-8686

1690, Av. Dollar, LaSalle, Qc H8N 1T8