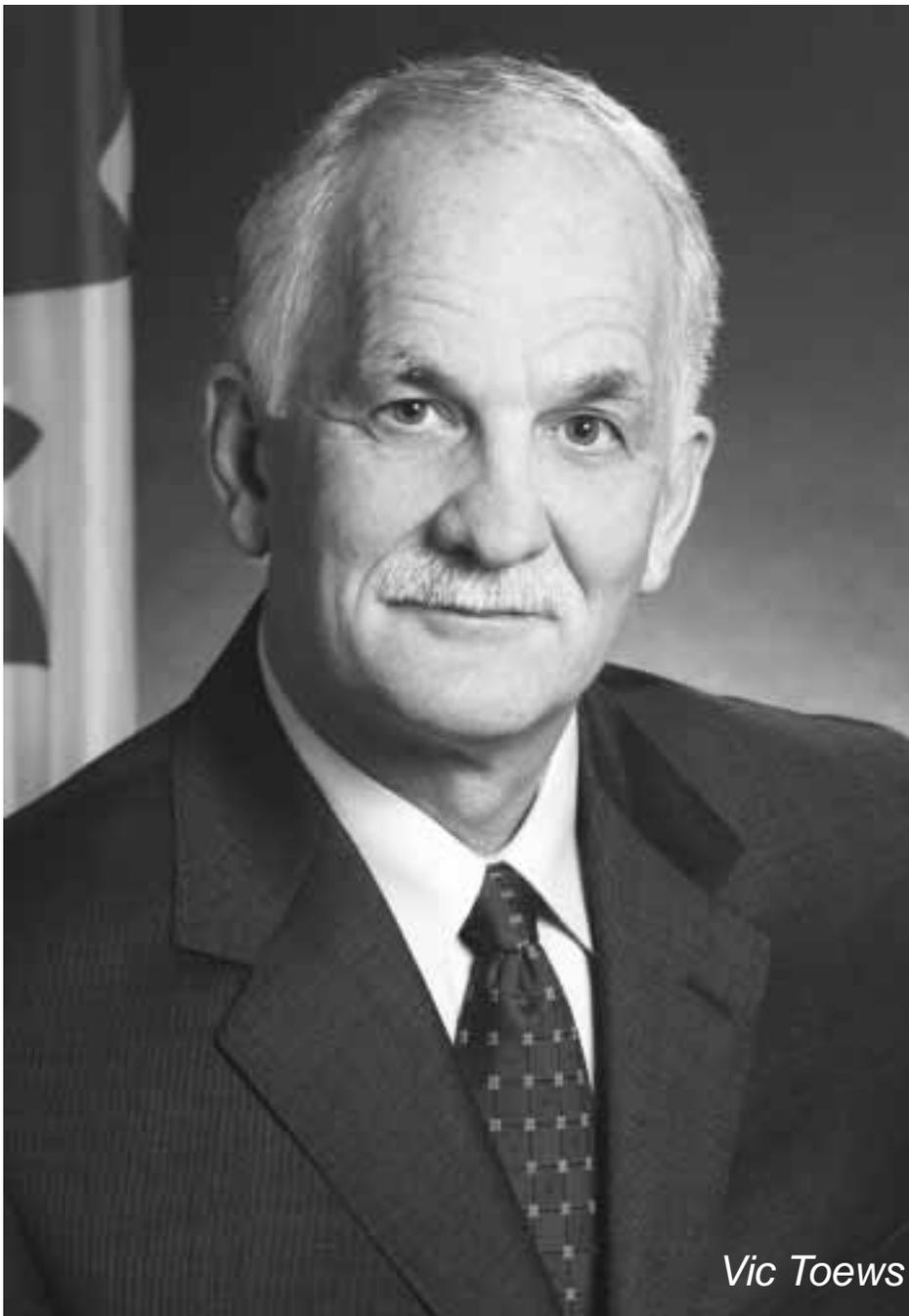


## FÉDÉRAL

## Assurer la diversité dans la fonction publique du Canada

*La société d'aujourd'hui est de plus en plus diversifiée et la fonction publique du Canada tire parti de cette force.*



Vic Toews

dans le milieu de travail.

Les données publiées récemment pour 2008 montrent que la représentation des Autochtones et des personnes handicapées en tant que proportion de l'effectif fédéral a plus que doublé en deux décennies. En effet, les femmes, les personnes handicapées et les Autochtones dépassent tous les estimations de leur participation dans la main-d'oeuvre globale.

Depuis 2008, les femmes forment la majorité, représentant plus de 54 p. 100 de la fonction publique centrale. Parmi les cadres supérieurs qui sont les dirigeants de la fonction publique, plus de 4 sur 10 sont des femmes.

Au cours de la même période de 20 ans, la représentation des membres des groupes minoritaires en tant que proportion de l'effectif fédéral a plus que triplé. Durant les cinq dernières années seulement, le nombre des membres des minorités visibles dans l'administration publique centrale a augmenté de 43 p.100. Pendant la même période, le nombre de cadres appartenant aux minorités visibles s'est accru de 84 p. 100, soit une amélioration considérable de leur représentation.

Le Premier ministre Stephen Harper a reconnu très tôt qu'il est important que la fonction publique continue de s'adapter à la nature changeante de la société canadienne. C'est pourquoi le Premier ministre a établi un comité consultatif composé de neuf éminents Canadiens pour le conseiller sur le renouvellement et le développement futur de la fonction publique du Canada.

Dans son dernier rapport sur l'état de la fonction publique, le greffier du Conseil privé, qui est aussi le chef de

la fonction publique, a indiqué que la diversité de la main-d'oeuvre était indispensable à son renouvellement. Et le rapport que le gouvernement a publié récemment, Équité en emploi dans la fonction publique, montre que nous continuons à progresser vers l'atteinte de notre objectif.

Il est évident que la fonction publique fédérale a accompli des progrès importants au chapitre de l'embauche des membres des groupes minoritaires. Nous affichons des gains marqués dans des régions clés du pays, surtout depuis que nous avons donné à tous les Canadiens accès à l'ensemble des postes annoncés à l'externe. L'année dernière en Colombie-Britannique, plus de 16 p. 100 des nouveaux employés de la fonction publique étaient des membres d'une minorité visible; à Ottawa, le nombre dépasse 10 p. 100 et au Québec, près d'un nouvel employé sur 10 est un membre des groupes des minorités visibles.

La fonction publique est essentielle pour servir les travailleurs canadiens ordinaires et leur famille, particulièrement en cette période de difficultés économiques.

Dans une économie du savoir, des perspectives, des connaissances et des approches diverses sont essentielles à la prestation de services utiles de qualité aux Canadiens. Notre objectif est de continuer à mettre en place dans la fonction publique une main-d'oeuvre qui représente vraiment la diversité de la population canadienne.

Vic Toews, député de Provencher  
Président du Conseil du Trésor

**I**l y a plus de 20 ans, le Parlement a adopté la Loi sur l'équité en matière d'emploi. Cette Loi visait principale-

ment à accroître la représentation des Autochtones, des personnes handicapées, des femmes et des membres des groupes des minorités visibles

## ÉCOLE DE CONDUITE AMEL

Reconnue par la SAAQ  
Instructeurs qualifiés et expérimentés  
Cours jour, soir, fin de semaine, instruction en Français  
Anglais ou Arabe

Votre réussite nous tient à coeur !

3300, Boul. Rosemont, Suite 225  
Montréal (Qc) H1X 1K2  
(Autobus 67 ou 197)  
Tél. (514) 729 6330

Nous louons les  
Voitures pour  
l'examen

EXAMEN

Première consultation téléphonique gratuite



**Me Nawal Benrouayene**  
(Avocate-Lawyer)

Familial  
Immigration  
Criminel

Membre du barreau du Québec



3300, boulevard Rosemont, bureau 204, Montréal.  
Tél.: 514-656-9123 Fax.: 514-656-5152 nawalbenrouayene@videotron.ca