

# VIE COMMUNAUTAIRE

**Pour le meilleur et pour la diversité**

*Le forum Avantages Diversité organisé par Actions interculturelles de développement et d'éducation (AIDE)\* a réuni, le 16 juin dernier, quelques 70 participants de l'Estrie et du Centre-du-Québec, à l'hôtel Le Président.*

**P**our cette première régionale, la ministre de l'Immigration et des Communautés culturelles, Mme Yolande James, a salué cet « effort qui contribue à faciliter les choses et de faire en sorte que le Québec évolue. C'est ainsi qu'on peut ériger une société moderne, égalitaire et inclusive » a-t-elle conclu avec conviction. Quant au recteur de l'Université de Sherbrooke, M. Bruno-Marie Béchar, il a souligné l'importance d'intégrer la diversité culturelle au sein du monde des affaires en citant M. Gordon Nixon, président et chef de la direction de la Banque Royale, qui croit qu'au 21<sup>e</sup> siècle, « Dans l'industrie et le commerce, la diversité est un de nos plus grands atouts pour faire croître le capital intellectuel et assurer notre capacité de livrer concurrence. L'immigration nous donne une possibilité unique d'accueillir des idées nouvelles [...] (,mais) il faut pour cela un effort concerté dans tous les secteurs de notre société, et notamment un leadership de la part du monde des affaires. » (Montréal, 18 oct.2004)

Parmi les autres invités de marque, il y avait Mme Chantal Lussier, directrice régionale de Immigration-Québec/ Estrie, Mauricie et Centre-du-Québec, Mme Nicole Forcier, représentante de madame Nicole Gagnon-Tremblay de même que M. Pierre Boisvert, représentant de la Ville de Sherbrooke et Mme Patricia Rimok, présidente du Conseil des relations interculturelles du Québec. Au cours du lancement Recueil des meilleures pratiques en gestion de la diversité culturelle, des témoignages ont permis aux participants de découvrir quelques secrets bien gardés. Mme Nathalie Noël, gestionnaire des ressources humaines, a présenté un témoignage émouvant sur le parcours de 20 employés d'origines ethnoculturelles différentes à l'emploi de CCH Canadienne Ltée qui aspirent tous aux mêmes rêves que vous et moi : se réaliser [...], contribuer à la société et vivre heureux! ».

Ce Forum, soutenu par le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles et réalisé en partenariat avec la Chambre de commerce de Sherbrooke, comprenait une formation très appréciée sur les avantages de la diversité culturelle pour les PME, dispensée par Mme Amina Benhazı, consultante en relations interculturelles.

De plus, Mme Patricia Rimok, présidente du Conseil des relations interculturelles du Québec, a dévoilé les résultats d'un sondage récent réalisé auprès de 53 employeurs de la région de l'Estrie sur les perceptions de la diversité ethnoculturelle et les prévisions de ressources humaines. On y apprend que, parmi les entreprises interrogées, 68 % anticipent des pénuries

de travailleurs au cours des trois prochaines années et 70 % reconnaissent les années d'expériences acquises dans un autre pays alors que 34 % affirment ne pas avoir formé les personnes qui prennent les décisions d'embauche aux principes d'une saine communication interculturelle. Un classement des entreprises a été établi en fonction de la qualité des pratiques de gestion de la diversité ethnoculturelle. Parmi les entreprises sondées, les quatre premières positions sont occupées par CCH Canadienne, la Fédération des Caisses Desjardins de l'Estrie, le Collège de Sherbrooke et la Société de Transport de Sherbrooke.

Enfin, les employeurs ont pu découvrir tout un éventail d'outils disponibles en région pour l'intégration et le maintien en emploi de la main-d'œuvre d'origine immigrante. Tour à tour, le Service d'Accès au Travail pour personnes Immigrantes (SATI), le Programme de Régionalisation de l'Immigration en Estrie (PRIE), le Regroupement Interculturel de Drummond (RID), la Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec (CRÉCQ), la Stratégie interministérielle régionale pour lever les obstacles à l'intégration et au maintien en emploi des personnes immigrantes ainsi que Actions interculturelles de développement et d'éducation (AIDE) ont captivé l'auditoire en exposant leurs programmes et en répondant aux diverses questions concernant l'embauche et l'accompagnement des personnes immigrantes. Le forum s'est terminé par le souhait généralisé de voir se répéter des initiatives du genre en région.

Les organisateurs tiennent à remercier tous les partenaires du forum Avantages Diversité qui sont, en plus de ceux mentionnés ci-dessus, la Fédération des Chambres de commerce du Québec (FCCQ), la Chambre de commerce de Sherbrooke, la Chambre de commerce et d'industrie de Drummondville (CCID) et le Conseil des relations interculturelles du Québec.

*Source : Marie-Soleil Pinsonnault  
Agente de communication,  
Actions interculturelles de développement et d'éducation*

*\*Actions Interculturelles est un organisme sans but lucratif qui mène des actions de sensibilisation et d'éducation interculturelles, qui favorise le développement des connaissances et des pratiques sur la gestion de la diversité culturelle et qui fait de l'éducation fonctionnelle en alphabétisation technologique.*

**La Ville de Montréal invite les ménages qui seront sans logis au 1er juillet à contacter le numéro: 514 868-4002 pour obtenir de l'aide**

**A** quelques jours de la date des déménagements de nombreux ménages montréalais, M. Cosmo Maciocia, responsable de l'habitation au comité exécutif de la Ville de Montréal, annonce qu'encore cette année la Ville de Montréal offrira de l'aide aux ménages à faible revenu qui seront sans logis au 1er juillet.

Ceux qui craignent de se retrouver sans logement au 1er juillet sont invités à contacter le service de référence au 514 868-4002 afin d'obtenir de l'aide pour se reloger.

« Même si la situation du logement à Montréal s'est considérablement améliorée, notre Administration déploiera des mesures importantes pour venir en aide aux ménages en situation précaire et sans logis au 1er juillet avec la mise sur pied d'un centre d'aide pour cette période toujours difficile pour les ménages à revenu modeste. Cependant, nous sollicitons la collaboration des locataires en difficulté afin qu'ils intensifient dès maintenant leurs recherches et qu'ils contactent sans délai le service de référence », d'affirmer M. Cosmo Maciocia.

L'an dernier, 79 ménages ont obtenu l'aide de la Ville et de ses partenaires entre le 18 juin et le 13 juillet 2007.

L'administration municipale travaille en étroite collaboration avec l'Office municipal d'habitation de Montréal et des organismes communautaires et humanitaires, tels que Jeunesse au Soleil, afin d'offrir de l'hébergement temporaire aux ménages sans logis et ainsi ne laisser personne dans la rue au 1er juillet.

La Ville et ses partenaires peuvent également compter sur l'implication

de l'Agence de la santé et des services sociaux pour répondre à divers problèmes d'ordre psychosocial.

Bien que la situation d'urgence aux alentours du 1er juillet se résorbe un peu plus chaque année, il demeure difficile pour les ménages montréalais en situation précaire de trouver des logements à bas loyer et de grande superficie dans la métropole. L'administration municipale continue de déployer des efforts afin de stimuler le développement de logements abordables privés, notamment dans le cadre de l'Opération 15 000 logements.

*Source : Bernard Larin, attaché de presse, Cabinet du maire et du comité exécutif.*

## **AU SUJET DU TAUX D'INOCUPATION**

Selon l'enquête locative du printemps de la Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL), le taux d'inoccupation moyen des immeubles d'initiative privée comprenant trois logements et plus s'établissait à 2,5 % dans les centres urbains du Québec.

Ce résultat, qui représente une stabilité comparativement au taux observé à la même période l'an dernier (2,4 %), est emblématique de la situation globale des centres de 100 000 habitants et plus (Régions métropolitaines de recensement, RMR).

(...) le taux d'inoccupation est demeuré stable dans la RMR de Montréal (2,9 % à 2,8 % en 2008). Peu de logements locatifs se sont ajoutés dans le marché et la demande est demeurée forte, ce qui a permis au marché locatif montréalais de demeurer stable.

*Source: SCHL*