

# IMMIGRATION

## Chômage chez les immigrants: Québec relève le défi

*La ministre de l'Immigration et des Communautés culturelles, Mme Yolande James, a fait connaître le 31 mars dernier les nouvelles mesures qui permettront aux immigrants de s'intégrer rapidement au marché du travail. Au total, 68 M\$ seront investis pour la mise en oeuvre de ces mesures d'ici la fin de l'année financière 2010-2011, dont 22 M\$ en 2008-2009.*

« Le Québec ne peut se permettre de se priver du riche capital humain que représentent les immigrants. En toute équité et responsabilité, nous devons offrir aux personnes qui s'établissent ici les moyens de concrétiser leurs ambitions. C'est pourquoi nous voulons mettre en oeuvre des actions efficaces pour ouvrir plus grandes les portes de l'emploi à ces personnes », a déclaré la ministre Yolande James.

Les mesures d'intégration en emploi complètent celles annoncées récemment en matière de francisation des immigrants. Elles renforcent les interventions du gouvernement et s'inscrivent également dans la foulée du Pacte pour l'emploi.

« En plus d'accélérer l'insertion en emploi, nous comptons mobiliser les entreprises en vue de promouvoir l'apport de la main-d'oeuvre immigrante. En nous assurant que tous les citoyens, nouveaux ou établis au Québec depuis plus longtemps, aient la possibilité d'apporter leur contribution, nous travaillons activement à la prospérité du Québec », a ajouté la ministre.

### Vivre une première expérience de travail au Québec

Bien que l'économie québécoise soit performante, les immigrants, particulièrement ceux qui sont établis au Québec depuis moins de cinq ans, éprouvent encore de la difficulté à décrocher un premier emploi dans leur domaine de compétence.

Pour mieux utiliser ce capital humain, les 18 mesures annoncées aujourd'hui visent à accélérer l'insertion en emploi des Québécois issus de l'immigration. Par exemple :

- un accompagnement personnalisé en ligne permettra aux candidats sélectionnés par le Québec d'entreprendre le plus tôt possible des démarches structurées d'insertion socioprofessionnelle;

- une fois arrivés au Québec, ils participeront à une formation enrichie sur le fonctionnement du milieu du travail québécois et sur les conduites culturelles en emploi afin de faciliter l'adaptation à leur nouvel environnement;

- les nouveaux arrivants ayant besoin d'un soutien accru obtiendront un suivi personnalisé afin de les appuyer dans leur cheminement vers l'emploi;

- le nombre annuel de participants bénéficiant du Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME), géré par Emploi-Québec, sera doublé. Rappelons que le financement de cette mesure, à hauteur de 18 M\$, a été annoncé dans le cadre du Pacte pour l'emploi;

- des mesures permettront aux immigrants d'acquérir de l'expérience de travail, notamment par des projets de maillage;

- les personnes formées à l'étranger pourront réaliser une expérience de travail afin d'acquérir les connaissances manquantes pour exercer une profession régie par un ordre professionnel;

- la fonction publique déploiera des actions afin de faciliter l'intégration des nouveaux employés issus des communautés culturelles.

### Mobiliser les entreprises québécoises

Si un nombre croissant d'entreprises font appel à des travailleurs immigrants pour combler leurs besoins de main-d'oeuvre,

force est de constater, cependant, que plusieurs hésitent encore à embaucher des ressources issues de l'immigration. Ainsi, pour répondre à ces besoins d'adaptation :

- un regroupement de dirigeants, réunis sous le nom Leaders diversité, sera formé afin de faire la promotion de la diversité en emploi ainsi que des compétences et des talents des immigrants;

- les entreprises seront mieux soutenues en matière de gestion de la diversité par une offre gouvernementale de service intégrée;

- un nouveau chantier sera créé sous l'égide du Conseil régional des partenaires du marché du travail de Montréal pour lever les obstacles à l'intégration et au maintien en emploi des immigrants. Le Défi Montréal conviera les acteurs socio-économiques de l'île à déployer une stratégie d'action commune pour favoriser l'intégration économique de la population immigrante.

### Rapprocher les besoins et les compétences

Plusieurs régions du Québec ont exprimé le désir d'accueillir un plus grand nombre de travailleurs et de familles d'origine immigrante, afin de répondre aux besoins de main-d'oeuvre et aux défis du vieillissement de leur population. De nouveaux efforts sont donc déployés, notamment :

- la création de la Passerelle pour l'emploi en région afin, d'une part, de favoriser l'arrimage entre les besoins des employeurs en région et les chercheurs d'emploi à Montréal et, d'autre part, de soutenir les employeurs dans leurs démarches de recrutement à l'étranger de

candidats pouvant combler des besoins ciblés par le marché du travail. Les personnes immigrantes seront également soutenues dans leurs démarches visant l'obtention d'un emploi;

- l'introduction d'une nouvelle priorité de traitement des dossiers des travailleurs qualifiés à l'étranger, afin d'accélérer l'arrivée au Québec de candidats dont le profil professionnel répond aux besoins pressants du marché du travail;

- l'ajout d'un volet international au service Placement en ligne d'Emploi-Québec, afin que les candidats sélectionnés par le Québec puissent s'y inscrire depuis l'étranger et répondre aux offres d'employeurs québécois.

### Miser sur le partenariat et la promotion de l'immigration

Enfin, la mise en oeuvre des nouvelles mesures favorisera l'ouverture de la société québécoise à la diversité et la mobilisation des nombreux partenaires et acteurs socio-économiques du Québec. Ainsi, pour atteindre ces objectifs :

- une stratégie de marketing social fera la promotion de l'apport essentiel de l'immigration à l'évolution démographique, de même qu'au développement économique, social et culturel du Québec et de ses régions. La population sera aussi informée et sensibilisée aux défis de l'intégration, de la francisation et à la richesse de la diversité;

- le financement accordé aux organismes communautaires et aux partenaires municipaux et régionaux engagés dans l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants sur leur territoire sera accru.

Source: : Stéphane Goupil

STOP

## Acheter une maison ou rester locataire?

Plusieurs personnes ont une situation stable et rêvent d'avoir leur maison, mais ils n'ont jamais agité et n'agiront probablement jamais. Dès que quelqu'un de leur entourage leur parle de l'achat de leur maison, ils leur répondent : " tu es chanceux d'avoir acheté. Moi aussi je devrais acheter. En ce moment, je suis occupé mais, l'an prochain j'aurai plus de temps et je regarderai cela sérieusement ". Ou ils répondent : " Nous n'avons pas assez d'argent pour acheter une maison et nous devons économiser pendant plusieurs années ". Inutile de vous dire qu'ils n'ont jamais acheté. Ce qui s'en suit? Déception, frustration ainsi que le sentiment d'être pris au piège de la location et incapable d'acheter une maison. Beaucoup de gens n'osent pas investir temps et argent pour acheter leur propriété car ils ont peur et n'ont souvent aucune expérience en la matière. Lorsqu'on paie un loyer 600 \$ par mois, cela représente 7 200 \$ par année. Sur une période de 5 ans, vous aurez dépensé la somme de 36 000 \$ qui aurait pu être consacrée à l'achat de votre propre maison, mais qui s'en va plutôt dans les poches de votre propriétaire. Il est possible d'acheter une maison **SANS AUCUN COMPTANT**.



**SAMI OUESLATI, B.A.A**  
Agent immobilier affilié

Profitez!

514- 374 4000



**RE/MAX**  
RE/MAX ALLIANCE INC.  
Courtier immobilier agréé  
Franchisé indépendant et autorisé

Appelez-nous, on a la solution pour vous !