

# SHERBROOKE

## Mémoire de l'association des marocaines et des marocains de l'Estrie

*Consciente de son rôle de baromètre de la communauté marocaine de l'Estrie et de sa mission dans la sensibilisation au fait interculturel, l'Association des Marocaines et des marocains de l'Estrie dont les membres sont des citoyens responsables et des aspirants avertis en devenir, pense que l'occasion de se prononcer dans la commission Bouchard-Taylor est un devoir citoyen*

Par cette modeste participation, l'AMME au nom de ses membres, aspire à jeter un éclairage sur certains points qu'elle croit pertinents dans la perspective de mieux connaître le point de vue de la diversité dans une société de plus en plus plurielle et du fait contribuer au projet de société commun où vivre ensemble ne serait pas une corvée mais un atout et une richesse au service de la nation.

Dans cette optique nous avons choisi quatre axes pour aborder cette problématique de l'harmonisation des rapports sociaux entre les minorités culturelles, religieuses ou autres et la majorité ou la société d'accueil.

### L'intégration bidirectionnelle

Souvent quand on parle d'intégration, on a l'impression que cela ne s'adresse qu'à l'autre. Le mot « intégration » ne devrait pas être une façon d'insinuer qu'on est là avant l'autre et que par conséquent, il n'est pas éligible aux mêmes droits mais une dynamique citoyenne qui part de tous les sens à la recherche de l'harmonie, condition sine qua non pour le partage d'un devenir commun.

L'intégration devrait être un ensemble de moyens et d'attitudes de part et d'autre des nouveaux arrivants et de la société d'accueil pour créer les conditions favorables au projet de construire une société qui se soucie du « vivre ensemble » de tous sur le même espace territorial comme culturel. Dans cette optique l'inté-

gration ne peut être que bidirectionnelle.

Ce concept de bidirectionnelle suppose que les communautés culturelles ont des droits et des devoirs qui facilitent leur intégration comme la société d'accueil, gouvernement, institutions et population incluse ont des exigences et aussi des devoirs pour accepter que la diversité fasse partie du tissu social.

Les 4 Axes qui constituent l'ossature de l'intégration bidirectionnelle et que nous aborderons dans l'ordre sont les suivants:

- A. Emploi comme facteur d'insertion
- B. Culture fédératrice de l'identité commune;
- C. Médias et communautés culturelles;
- D. Protection des minorités.

Notre crainte majeure est que pour réparer les bévues de quelques irresponsables, et leur exploitation comme combustible à l'intolérance, on continue à s'acharner sur toute une partie de la population qui n'a rien à voir avec les actes décriés.

«Le repli sur soi des uns apporte le repli des autres sur eux même». Ceci serait injuste et amènerait à disparaître l'une des grandes valeurs québécoises qui est l'ouverture aux autres.

Certes, il y a des chartes et des lois qui sont sensées protéger le droit des individus comme des groupes mais sans le

bon sens et l'envie de vivre ensemble en harmonie, les lois à elles seules ne peuvent créer les conditions favorables à un devenir commun.

Lire la suite du mémoire à l'adresse : [www.amme.ca](http://www.amme.ca)

Pour le comité de rédaction:  
Majid Blal

## Au sujet de l'AMME et de la communauté marocaine de l'Estrie

L'Association des Marocaines et des Marocains de l'Estrie connue sous le sigle AMME est une association mono ethnique qui a pignon sur rue depuis 2003 et qui œuvre d'une part pour une meilleure intégration de la communauté d'origine marocaine en Estrie et d'autre part pour sensibiliser la société d'accueil aux apports multiples au développement régional.

La participation à la consultation de la Commission Bouchard-Taylor est pour nous un exercice démocratique. Un geste parmi tant d'autres que nous croyons nécessaires comme implication citoyenne dans la recherche d'un modèle Québécois qui prend en considération toutes les composantes de la société et du fait s'afficherait inclusif.

### Profil de la communauté Marocaine en Estrie

La communauté marocaine de l'Estrie est une communauté jeune qui fait partie de la vague d'immigration de la fin

des années soixante dix et du début des années quatre vingt.

En général, c'est une immigration qui a abouti à Sherbrooke grâce à cette Porte des Étoiles « Stars Gate » qu'est l'Université de Sherbrooke. Par déduction on peut affirmer que c'est une immigration très scolarisée et dont le champ d'emploi est technologiquement très pointu. D'autres marocains sont venus s'installer en apportant leur savoir faire dans différents secteurs d'activités tels le milieu des affaires, la culture et d'autres compétences. Cette immigration est constituée de femmes et d'hommes qui n'aspirent qu'à être de bons citoyens.

Toutefois, malgré l'importance du potentiel de la communauté et sa contribution, les événements du 11 septembre et la montée de l'intolérance qui s'en est suivie ont fragilisé et stigmatisé cette entité qui craint les indexes déployés en justiciers.

# MONTRÉAL

## Rendez-vous novembre 2007

*Des centaines de leaders interpellés par l'avenir de Montréal sont invités à participer à Montréal Métropole culturelle – Rendez-vous novembre 2007.*

C'est à titre de président de Montréal, métropole culturelle – Rendez-vous novembre 2007 - et au nom de ses collègues du comité de pilotage que le maire Gérald Tremblay a invité des centaines de représentants des milieux de la culture, du développement social et des affaires à participer à cet événement qui se déroulera les 12 et 13 novembre au Palais des congrès. L'envoi aujourd'hui de plus de 1 500 invitations confirme que les préparatifs s'accroissent pour que Rendez-vous novembre 2007 soit un succès et consolide le statut et le rôle de Montréal comme métropole culturelle du 21<sup>ème</sup> siècle.

La pièce de résistance de ce grand forum sera un Plan d'action 2007 – 2017, qui est le fruit d'un processus de concertation

intensive entre le gouvernement du Canada, le gouvernement du Québec, la Ville de Montréal, la Chambre de Commerce du Montréal métropolitain et Culture Montréal. Le participants seront invités à enrichir, bonifier et favoriser la mise œuvre de ce plan qui s'inscrit en droite ligne avec les grandes politiques culturelles adoptées par la Ville de Montréal en 2005 au terme de larges consultations et qui doivent maintenant être déclinées en actions concrètes.

« Votre présence au Rendez-vous novembre 2007 est essentielle à notre action qui vise à engager Montréal, dès à présent, vers un véritable déploiement de ses attributs culturels, indique Gérald Tremblay, maire de Montréal et président de l'événement. Cette vitalité recherchée,

nous l'obtiendrons, entre autres, par des mesures favorisant un accès plus large des citoyens à la culture, des investissements dans les infrastructures culturelles et un financement plus imaginatif des organismes artistiques. »

M. Tremblay a également tenu à rappeler l'importance de « La Place du Rendez-vous », un lieu où les organismes pourront présenter, à leur manière, leurs activités et leurs projets.

Outre M. Gérald Tremblay, le comité de pilotage du Rendez-vous novembre 2007 est composé de M. Michael M Fortier, ministre fédéral des Travaux publics et Services gouvernementaux et ministre responsable de la région de Montréal, Mme Josée Verner, ministre du Patrimoine canadien, de la Condition féminine

et des Langues officielles, M. Raymond Bachand, ministre du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, ministre du Tourisme et ministre responsable de la région de Montréal, Mme Christine St-Pierre, ministre de la Culture, des Communications et de la Condition féminine, Mme Isabelle Hudon, présidente et chef de la direction de la Chambre de commerce du Montréal métropolitain, et M. Simon Brault, président de Culture Montréal.

Source : Ellefsen