

QUÉBEC

Diversité culturelle dans l'entreprise

Dans le cadre de son projet de sensibilisation des employeurs de la Montérégie à la main-d'œuvre immigrante, en partenariat avec Emploi-Québec Montérégie, la Maison internationale de la rive sud (MIRS), organisme communautaire au cœur de l'intégration des immigrants depuis plus de 30 ans, a organisé le 16 novembre 2006 au centre socioculturel de Brossard un colloque sur la diversité culturelle dans l'entreprise.

Cette première qui a réuni plus de 250 participants, employeurs, représentants gouvernementaux, organismes communautaires et chercheurs d'emploi, a permis de faire le point sur la gestion de la diversité en Montérégie. Le colloque a fait ressortir d'authentiques histoires à succès dans ce domaine.

Ceci montre qu'il existe des entreprises ouvertes à la diversité, qui la pratiquent quotidiennement et qui en tirent de réels bénéfices en termes de croissance, d'internationalisation et de productivité.

Ces histoires méritent d'être plus connues. La MIRS espère y avoir contribué par ce colloque qui a été une grande réussite de l'avis de tous les participants.

Le travail pionnier et novateur qu'effectue la vingtaine d'entreprises ciblées dans ce projet ne doit pas cependant faire oublier qu'il reste encore beaucoup de travail à faire auprès de centaines d'autres afin de retenir les talents que le Québec va chercher à l'extérieur.

Des progrès ont été certes faits dans l'embauche des immigrants mais de nombreux obstacles doivent être encore levés pour l'accès à un emploi alors que le contexte de pénurie de main d'œuvre devrait y



être plus favorable.

Aujourd'hui, la discrimination, les préjugés, la peur, les bais culturels, des blocages structurels continuent d'être des obstacles insurmontables pour des milliers d'immigrants sur le marché du travail. D'autres continuent d'en être exclus malgré leur compétence et leur niveau scolaire.

Aujourd'hui le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles vient de réviser les critères de sélection des immigrants de manière à favoriser l'accueil de travailleurs qualifiés.

C'est bien beau de se doter d'une

nouvelle politique censée mieux articulée aux réalités du marché du travail mais il faudrait aussi mettre au travail les nombreux immigrants déjà sur place.

Du travail de sensibilisation reste à faire et à poursuivre autant auprès des petites, moyennes et grandes entreprises que des instances gouvernementales et de la société dans son ensemble.

Il est à souligner que ce colloque a été agrémenté par :

• une présentation théâtrale sur le thème du colloque;

• une remise de prix de la diversité dans les entreprises;

• un dévoilement de la publication spéciale de monographies d'entreprises participantes au projet;

• un repas international.

Source:

Propos recueillis auprès de M. Jamal-Eddine Tadlaoui, coordonnateur du projet de sensibilisation des employeurs de la Montérégie à la main-d'œuvre immigrante.

Il n'est jamais trop tard pour planifier votre avenir.

Deux professionnels sérieux et fiables à votre service afin de réaliser votre projet



SAMI OUESLATI, B.A.A.
Agent immobilier affilié
514-374 4000

- * Acheter une propriété.
- * Vendre une propriété.
- * Pré-qualification achat.
- * Multi-logement.
- * Renouvellement d'une hypothèque.
- * Hypothèque pour travailleur autonome.



CHARLES DANSEREAU, B.A.A.
Directeur, développement hypothécaire
514-915 4464

* Evaluation GRATUITE *

Appelez-nous, on a la solution pour vous !