

VIE COMMUNAUTAIRE

Prix de la citoyenneté

La ministre de l'Immigration et des Communautés culturelles, Mme Lise Thériault, a dévoilé le 19 juin dernier les noms des lauréats de la huitième édition des Prix québécois de la citoyenneté à l'occasion d'une cérémonie protocolaire qui a eu lieu en la Salle du Conseil législatif de l'hôtel du Parlement. Aucun maghrébin ne figure parmi les lauréats ni parmi les finalistes

Lauréats 2006

Le Prix Maurice-Pollack pour l'accès à l'égalité en emploi des Québécois issus des communautés culturelles et des minorités visibles, l'aménagement de la diversité ethnoculturelle et l'adaptation des services en milieu de travail

Catégorie « entreprises ou organismes des secteurs public et parapublic »

L'École Polytechnique de Montréal – Région de Montréal

L'École Polytechnique de Montréal a élaboré, conjointement avec ses partenaires, dont Emploi-Québec, des organismes communautaires et l'Ordre des ingénieurs du Québec, un programme d'études menant à un certificat universitaire visant à soutenir les efforts individuels des personnes immigrantes dans leur démarche d'intégration socioprofessionnelle. (...)

Catégorie « entreprises ou organismes du secteur privé »

Dessau-Soprin – Région de Laval

Chez Dessau-Soprin, (...) plusieurs mesures ont été mises en place comme un programme d'accès à l'égalité en emploi, le développement de partenariats continus avec des agences d'aide à l'insertion en emploi des personnes immigrantes des communautés culturelles ou des minorités visible ainsi que la publication d'articles faisant la promotion de la diversité dans le journal de l'entreprise.

Dessau-Soprin favorise également la participation des professionnels, notamment ceux des ressources humaines, à des conférences et tables rondes sur l'immigration, la diversité ethnoculturelle et l'emploi ainsi qu'à des activités sociales axées sur la promotion de la diversité et des langues étrangères. De plus, Dessau-Soprin offre des cours de formation spécifique de mise à niveau comme levier à l'insertion en emploi, et l'expérience internationale y est valorisée. En 2005, l'entreprise a mis sur pied une campagne publicitaire où la valorisation de la diversité de la main-d'œuvre constituait un des concepts clés.

Le Prix Jacques-Couture pour la promotion du rapprochement interculturel**Catégorie « personnes physiques », deux lauréats ex æquo**

M. Boucar Diouf – Région du Bas-Saint-Laurent

M. Boucar Diouf est Sénégalais d'origine, Québécois d'adoption et chargé de cours au Département de biologie, de chimie et de sciences de la santé à l'Université du Québec à Rimouski.

Grâce à son humour intelligent, il fait tomber les barrières entre la société d'accueil et les immigrants. Outre ses spectacles qui rejoignent un vaste public, M. Diouf met sur pied des ateliers interactifs dans les écoles primaires et les bibliothèques du Bas-Saint-Laurent et de la Gaspésie.

Au cours de ces ateliers, il utilise *Mystérieuse de Kaloua*, un livre qu'il a rédigé pour faire comprendre aux élèves, de façon ludique, que les différences culturelles sont source de beauté et de découverte. (...)

M. Joseph Djossou – Région de la Capitale-Nationale

Professeur de philosophie au Cégep François-Xavier-Garneau, M. Joseph Djossou a été l'instigateur d'un colloque qu'il coordonne depuis 2002 et qui est devenu, au fil des ans, une pièce maîtresse du calendrier du Mois de l'histoire des Noirs à Québec. Cet important colloque, qui change de thématique chaque année, comporte de nombreuses activités qui attirent beaucoup de participants dont des élèves, des citoyens et des représentants de divers pays, d'autres provinces et d'établissements d'enseignement supérieur.

Cet événement contribue à la connaissance, à la compréhension et à la mise en valeur de la diversité culturelle de la société québécoise. M. Djossou est devenu une personne influente et son opinion est toujours très recherchée. La motivation qui guide ses actions est le désir de favoriser la compréhension et le rapprochement interculturel. Le colloque reçoit le soutien de plusieurs partenaires et ses activités

peuvent être réalisées dans d'autres établissements d'enseignement.

Catégorie « organismes à but non lucratif »

L'Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées – Région de Montréal

L'Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées est le seul organisme au Canada voué exclusivement aux problèmes des personnes handicapées de tous âges issues de l'immigration.

Sa mission est de faciliter l'intégration et l'amélioration de la qualité de vie des personnes handicapées issues de l'immigration et des communautés culturelles ainsi que celles des membres de leur famille.

En plus d'organiser des activités de promotion et de formation à la diversité culturelle, l'Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées produit et diffuse divers documents de sensibilisation et de concertation auprès des regroupements d'organismes d'accueil des immigrants en région, des coalitions et des instances de personnes handicapées et des institutions du secteur public.

Le Prix Anne-Greenup pour la lutte contre le racisme**Catégorie « personnes physiques »**

Mme Laurraine Leblanc – Région de Montréal

Outrée par l'emballage d'une friandise vendue dans un dépanneur représentant de façon stéréotypée et négative une personne de race noire, Mme Leblanc a porté plainte à la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse qui, par la suite, a entrepris un processus de médiation entre elle et l'entreprise.

Grâce à l'initiative et la persévérance de Mme Leblanc, l'entreprise a admis que l'emballage pouvait être offensant pour certaines personnes et a retiré les bonbons des étalages de ses magasins au Québec. Le geste posé par Mme Leblanc est un bon exemple d'implication citoyenne dans la lutte aux préjugés et à la

discrimination.

Le Prix Charles-Biddle pour l'apport exceptionnel à la société québécoise

Mme Yolette Lévy – Région de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec

Haïtienne de naissance, diplômée en pharmacie, Mme Yolette Lévy a immigré au Québec en 1969. Elle a obtenu un baccalauréat spécialisé en chimie et en biologie de l'Université de Montréal ainsi qu'un certificat en santé et en sécurité au travail de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue.

En plus d'enseigner, Mme Lévy a été négociatrice à la Centrale des enseignantes et des enseignants du Québec, présidente du Syndicat des enseignantes et des enseignants de l'Abitibi-Témiscamingue-Chapais et membre de l'exécutif de la Fédération des enseignantes et des enseignants de la CEQ.

À partir de 1998, elle a participé aux travaux du Conseil de développement économique régionale de l'Abitibi-Témiscamingue sur les dossiers de l'immigration et de la pauvreté, puis a été membre de la Corporation de développement de l'enseignement supérieur de la Vallée-de-l'Or.

Mme Lévy a été vice-présidente du conseil d'administration de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue, de 1998 à 2005. Elle occupe également le poste de conseillère municipale à Val-d'Or depuis 1996.

En plus d'avoir favorisé le rayonnement de l'éducation, elle a marqué la collectivité locale et provinciale par son engagement tant dans les domaines de la santé et des services sociaux que de l'immigration et de la politique municipale.

Son parcours d'intégration socioprofessionnel réussi lui vaut l'admiration de toutes et de tous et sert de modèle à tous les citoyens des communautés culturelles qui résident au Québec.

Source: MICC